# TOP 12 Fragetechniken

## Lösungsorientierte Fragen
- ganz direkte Fragen

## Die geschlossenen Fragen
- Ja-oder-Nein Fragen

## Vergleichsfragen
- **Ausmaß wirklich bewusst zu machen**
- Skala von 1 bis 10 zu bewerten

## Die offenen Fragen
- W-Fragen

## Einstiegsfragen
- mit der Tür ins Haus zu fallen

## Begründungsfragen
- **Gründe, die hinter dem jeweiligen Verhalten**
- **einfache Frage**
- *Warum?*
- Handlungen zu reflektieren
- Motive offenzulegen

## Hypothetische Fragen
- **ein Gedankenexperiment**
- theoretischen Soll-Zustand zu erschaffen.
- Denkhorizont zu erweitern

## Paradoxe Fragen
- *Wie könnten Sie das Projekt komplett zum scheitern bringen?*

## Gefühlsfragen
- Emotionen
- Gefühle
- wie es ihm geht
- was ihm Sorgen bereitet

## Rückfragen
- **fragen Sie detailliert nach**
- **verlangen Sie nach Begründungen**
- weiteren Erläuterungen

## Zukunftsfragen
- was als nächstes getan werden muss
- **konkrete Handlung**
- *Und wie gehen wir jetzt vor?*
- **ein wirklicher Plan** für die Zukunft

## Zirkuläre Fragen
- **einen Perspektivwechsel ermöglichen**
- neue Sicht
- **eigene Verhalten von außen zu hinterfragen**

/TOP 12 Fragetechniken

http://karrierebibel.de/fragetechniken/

/TOP 12 Fragetechniken/www.wenzlaff.de

http://www.wenzlaff.de